



Autodichiarazione

I principi fondamentali della condotta d'impresa

01.01.2023

Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG si attiene ai valori e alle linee guida dei Dieci Principi del patto Global Compact delle Nazioni Unite, sostiene la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, nonché la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) riguardante i Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro.

I 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite

Diritti umani

1. Le imprese devono sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani universalmente riconosciuti.
2. Le imprese devono assicurarsi di non essere complici di alcuna violazione dei diritti umani.

Norme lavorative

3. Le imprese devono sostenere la libertà di associazione e il riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva.
4. Le imprese devono schierarsi a favore dell'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
5. Le imprese devono prodigarsi per l'abolizione del lavoro minorile.
6. Le imprese devono impegnarsi nell'annullamento delle discriminazioni in materia di impiego e professione.

Tutela dell'ambiente

7. Le imprese devono affrontare i problemi ambientali con un approccio di prevenzione e salvaguardia.
8. Le imprese devono intraprendere iniziative volte alla promozione di una maggiore responsabilità nei confronti dell'ambiente.
9. Le imprese devono accelerare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Lotta alla corruzione

10. Le imprese devono contrastare la corruzione in ogni sua forma, comprese l'estorsione e la concussione.

I cinque principi fondamentali alla base dell'intento e dell'agire della ILO

- Libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva.
- Eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio.
- Abolizione del lavoro minorile.
- Divieto di discriminazione in materia di impiego e professione.
- Protezione e sicurezza sul lavoro.



La nostra promessa

Nell'affrontare i problemi ambientali la nostra impresa ha scelto un approccio che poggia sul principio della prevenzione e della salvaguardia. Mette costantemente in atto iniziative volte a promuovere maggiori responsabilità e consapevolezza nei confronti dell'ambiente e sostiene lo sviluppo e l'utilizzo di tecnologie rispettose dell'ambiente in ogni sua sede.

La tematica della Compliance, ovvero della conformità normativa, è diventata parte integrante della struttura della nostra impresa la quale lotta contro la corruzione in ogni sua forma, compresa quella dell'estorsione e della concussione.

Palm si impegna inoltre ad eliminare ogni tipo di discriminazione in materia di impiego e occupazione e garantisce ai dipendenti pari opportunità di lavoro e di trattamento.

La nostra impresa si impegna a promuovere condizioni di lavoro che non compromettano la sicurezza e la salute sul lavoro.

In qualità di impresa familiare di medie dimensioni dalla lunga tradizione noi ci sentiamo co-responsabili in particolare modo sia del successo e della soddisfazione dei nostri clienti sia della soddisfazione e dello sviluppo professionale dei nostri collaboratori. Lo spiccato senso di responsabilità è la base su cui poggia il nostro successo e di conseguenza noi desideriamo:

- essere un partner affidabile e competente per i nostri clienti;
- offrire ai collaboratori e alle collaboratrici una sicurezza sul lavoro di tipo esemplare;
- produrre seguendo una gestione oculata delle risorse e nel rispetto delle nuove conoscenze;
- interiorizzare profondamente il concetto di qualità all'interno della nostra struttura d'impresa;
- preservare a lungo l'indipendenza della nostra impresa di famiglia.



Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG s'impegna, ora e in futuro, a non farsi coinvolgere nelle seguenti riprovevoli attività di:

- a) disboscamento illegale e commercio di legno o di prodotti forestali illeciti;
- b) violazione dei diritti umani o dei diritti tradizionali nelle operazioni di utilizzazione forestale;
- e) distruzione delle foreste protette nel corso dell'utilizzo forestale;
- d) conversione rilevante delle foreste in piantagioni per uso non forestale;
- e) utilizzo di organismi geneticamente modificati nella silvicoltura;
- f) violazione delle norme fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ILO (International Labour Organisation), come descritte nella Dichiarazione dei Diritti e dei Diritti Fondamentali del Lavoro della stessa ILO del 1998.

Il nostro sistema di gestione

Il sistema di gestione integrato consente all'impresa di controllare e di sviluppare i principi suddetti.

Le attuali certificazioni dei nostri cinque stabilimenti di produzione che supportano il sistema di gestione integrato sono:

- DIN EN ISO 9001 | 14001 | 45001 | 50001
- FSSC 22000
- FSC® (FSC® C041166)
- PEFC (PEFC/04-31-2442)
- Ecolabel UE
- Angelo Blu

I requisiti relativi sono aggiornati e verificati attraverso audit periodici.

Dott. Wolfgang Palm
Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG

Dott. Marina Palm
Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG