



Selbsterklärung Verhaltensgrundsätze

01.01.2023

Die Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG bekennt sich zu den Werten und Vorgaben der zehn Prinzipien des UN Global Compact, wir unterstützen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UNO sowie die Erklärung der International Labor Organization (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Die 10 Grundprinzipien des UN Global Compact

Menschenrechte

1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

Umwelt

7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Korruptionsprävention

10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Fünf Grundprinzipien bestimmen Selbstverständnis und Handeln der ILO

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Beseitigung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit



Unser Versprechen

Unser Unternehmen folgt im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip. Wir ergreifen Initiativen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern. Dabei verfolgen wir an allen Standorten das Ziel, die Entwicklung und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien weiter zu fördern.

Das Thema Compliance haben wir strukturell in unserem Unternehmen verankert. Unser Unternehmen tritt gegen alle Arten der Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Palm unterstützt die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit und stellt sicher, dass allen Arbeitnehmern gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten und Gleichbehandlung gewährt werden.

Unser Unternehmen verpflichtet sich, dass die Arbeitsbedingungen nicht die Arbeitssicherheit oder die Gesundheit gefährden.

Als traditionsbewusstes, mittelständisches Familienunternehmen fühlen wir uns nicht nur in besonderem Maße mitverantwortlich für Erfolg und Zufriedenheit unserer Kunden, sondern auch für die Zufriedenheit und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter. Ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein ist die Basis unseres Erfolges. Darum wollen wir

- unseren Kunden ein zuverlässiger und kompetenter Partner sein;
- unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vorbildliche Sicherheit bieten;
- ressourcenschonend nach neuesten Erkenntnissen produzieren;
- das Qualitätsdenken in unserer Unternehmenskultur vertiefen;
- die Unabhängigkeit unseres Familienunternehmens auf Dauer bewahren.



Die Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG verpflichtet sich, derzeit und in Zukunft, weder direkt noch indirekt, an den folgenden inakzeptablen Aktivitäten beteiligt zu sein:

- a) illegaler Holzeinschlag oder der Handel mit illegalem Holz oder Waldprodukten;
- b) Verletzung der Menschenrechte oder traditioneller Rechte bei der forstwirtschaftlichen Nutzung;
- c) Zerstörung von hoch geschützten Wäldern bei forstwirtschaftlichen Nutzung;
- d) signifikante Umwandlung von Wäldern in Plantagen mit nicht-forstlicher Nutzung;
- e) Verwendung genetisch veränderter Organismen in der Forstwirtschaft;
- f) Verletzung der ILO Kernarbeitsnormen (International Labour Organisation), wie in der ILO Declaration on Fundamental Principles of Rights at Work (Erklärung über grundlegende Rechte bei der Arbeit) von 1998 beschrieben.

Unser Management System

Über unser integriertes Management System haben wir die Möglichkeit, die genannten Prinzipien im Unternehmen zu überprüfen und weiterzuentwickeln.

Als Unterstützung dienen auch die aktuellen Zertifizierungen unserer fünf Papierfabriken nach

- DIN EN ISO 9001 / 14001 / 45001 / 50001
- FSSC 22000
- FSC® (FSC® C041166)
- PEFC (PEFC/04-31-2442)
- EU-Ecolabel
- Blauer Engel

und die damit verbundenen Anforderungen und regelmäßigen Auditierungen.

Dr. Wolfgang Palm
Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG

Dr. Marina Palm
Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG